

Säkylän Tilistö

Säkylän Tilistön omistaja Terhi Hynnä osti Säkylän Tilistö Ky:n liiketoiminnan lähes kokonaan kesällä 2013. Aiemmin tilitoimiston yrittäjänä toimi Seppo Luoto. Hän lopetti tilitoimistotoiminnan eläköitymisen myötä ja oli halukas luopumaan tilitoimistostaan. Tilistöä Luoto pyöritti noin kahdenkymmenen vuoden ajan. Säkylän Tilistöllä on pitkä historia Säkylässä. Hynnällä oli tilitoimisto jo aiemmin, joten Tilistön liiketoiminnan hankinta oli hänen yritystoimintansa kasvun kannalta sopiva ratkaisu.

Koulutukseltaan Terhi Hynnä on ylioppilas-merkonomi. Lisäksi hän on suorittanut taloushallinnon ammattitutkinnon ja käynyt ammattikorkeakoulun oppimäärän, mutta ei ole valmistunut. Yrittäjäksi Terhi Hynnä ryhtyi yrittämisen vapauden johdosta. Hän kertoo: ”Työt on tietenkin hoidettava lakien ja asetusten asettamissa määräajoissa, mutta itselle jää vapautta päättää työhön liittyvistä asioista. Olen aamu-uninen ja tämä on ollut yksi iso syy siihen, miksi olen yrittäjä. Pystyn määräämään, milloin aloitan työpäiväni. Se, että en ota mielelläni vastaan komentoja ja ohjauksia on myös syy siihen, että olen yrittäjä. Olen oman itseni pomo. Naisten palkkataso on melko alhainen. Yrittäjyyden kautta olen lähtenyt tavoittelemaan parempaa palkkatasoa itselleni naisena.”



Säkylän Tilistö on kommandiittiyhtiö tilitoimisto HYNNÄ Ky:n aputoiminimi. Hynnä kertoo aloittaneensa toiminimellä tilitoimisto HYNNÄ ja tehneensä myöhemmin yritysmuodon muutoksen kommandiittiyhtiöksi tilitoimisto HYNNÄ Ky:ksi. Kommandiittiyhtiössä yrittäjä rinnastetaan työntekijään. Työntekijöitä koskevat vähennysoikeudet koskevat myös yrittäjää. Yhtiöstä saa tarvittaessa rahaa joustavasti ulos joko yksityisnostoin tai palkkana. Terhi Hynnä on tehnyt vanhaan taloonsa remonttia, joten joustavuudella on ollut hänelle merkitystä. Lähitulevaisuudessa hän aikoo muuttaa yrityksensä osakeyhtiöksi. Osakeyhtiö on oma itsenäinen oikeushenkilö, jossa esimerkiksi riskit kantaa yhtiö eikä yrittäjä.

Terhi Hynnän yritys on tilitoimisto, mutta nykyään on parempi alkaa puhua taloushallintopalvelukeskuksesta, koska tilitoimisto muuttuu koko ajan enemmän palvelevaksi, neuvoa-antavaksi keskuksesi perinteisen manuaalisen kirjanpidon tuottamisesta.

Yrityksessä riskinä on alan kehittymisen mukana pysyminen. Jos yritys ei vastaa tämän päivän asiakkaiden tarpeita ja tuota palvelua tehokkaasti sähköisiä kanavia hyväksi käyttäen, tippuu kehityksen kelkasta. Hynnä kertoo heidän vastanneen kysyntään ja pysyvän kehityksessä mukana. Heillä on kansainvälisiä asiakkaita ja he tuottavat taloushallintopalvelua sähköisesti.



Henkilöriskit ovat myös todellisia ja henkilöstön tulee olla sekä koulutautunutta että motivoitunutta. Terhi Hynnä kertoo panostavansa yrityksessään henkilöstöjohtamiseen ja henkilöstön hyvinvointiin. Työntekijöiden etuihin kuuluvat muun muassa hieronta-, fysioterapia- ja hammaslääkäripalvelut. Kuntosali- ja ryhmäliikuntakäynnit korvataan myös. Vuosittain käydään virkistäytymässä kaksi kertaa, keväällä kerran ja pikkujoulujen aikaan toisen kerran. Hynnä myös kouluttaa henkilöstöä jatkuvasti ja suunnitelmallisesti. He käyvät kehityskeskusteluja säännöllisesti. Hän kertoo, että riskejä on toki enemmänkin, mutta edellä mainitut ovat mielestään tärkeimmät. Yrittäjän ei tule pelätä riskejä vaan nähdä ne haasteina.

Terhi Hynnä kertoo, että hänen tulevaisuuden suunnitelmiinsa kuuluu muun muassa sähköisten toimintojen lisääminen ja niiden parempi hyväksikäyttö. Tämä tuottaa asiakkaille lisäarvoa, joten heidän palveluidensa laatu kasvaa entisestään. Yrityksen tunnettavuuden lisääminen sekä yrityskuvan luominen on myös heidän tavoitteenaan.

Terni Hynnän tyypillisenä työpäivänä hän aloittaa työt klo 9-10 aikaan aamulla ja työskentelee noin klo 16 asti. Työasioita hän sanoo joskus miettivänsä koko päivänkin,



koska pitää työtänsä mielenkiintoisena. Aiemmin, yritystoimintansa alussa, hänen työpäivänsä kestivät pitkälle iltaan ja hän teki töitä viikonloppuisinkin. Oppiakseen on tehtävä paljon, eikä aina ole varaa palkata työntekijää.

Terhi Hynnän mielestä yrittäjyydessä on hyvää se, että työ on itsenäistä. Ei ole pomoa ja voi tavoitella parempaa elintasoa. Kaikista ei ole yrittäjiksi ja suuri osa pienyrittäjistä elää köyhyysrajan alapuolella. Huonoina puolina yrittäjyydessä on se, että välttämättä ei ole lomaa ja voimavarat ovat koetuksella. Monista asioista pitää tietää paljon ja kaikesta on itse vastuussa. Stressiä ja epävarmuutta on osattava sietää ja on oltava joustava. Yrittäjän on lisäksi itse huolehdittava omasta eläketurvasta toisin kuin työntekijän.

Hynnä kertoo, että hän ei osaa kuvitella itseään muuna kuin yrittäjänä. Hän on ollut elämässään vain kahdesti noin vuoden mittaisessa työsuhteessa palkansaajan roolissa. Hän mainitsee: "Jos en olisi yrittäjä, olisin joku luennoitsija, koska työnkuva on itsenäinen, eikä kukaan hengitä niskaan."